

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

ТемоЦентр

За 2019 год

2020 г.

Оглавление

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ППО ТемоЦентр:	3
II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО:	3
III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	3
IV. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.	4
VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.	4
VII. ОХРАНА ТРУДА	4
VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ	5
IX. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	5
X. ЗАДАЧИ НА 2020г	6

Главная цель ППО ТемоЦентр - представлять интересы и защищать права членов ПРОФСОЮЗА.

Главной задачей ППО ТемоЦентр является укрепление профсоюзной организации: привлечение в Профсоюз новых членов, повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ППО ТемоЦентр:

1. Количественный состав первичной профсоюзной организации ТемоЦентр (По данным статистического отчета на 31 декабря 2019):

Количество работающих в организации (без совместителей) -	369
Педагогических работников	13
из них: - молодежи до 35 лет	1
Молодежи до 35 лет (из общего кол-ва работающих)	179
Численность членов профсоюза (состоящих на проф. учете) -	56
в т.ч.: - педагогических работников	4
- молодежи до 35 лет	22
Охват профсоюзным членством % -	15%

Профсоюзное членство за 2019 г. составляет **15%**

В первичной профсоюзной организации ТемоЦентр работает профсоюзный актив в составе 8 человек: председатель, 4 члена, входящих в состав профсоюзного комитета, 3 человека - члены ревизионной комиссии.

II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО:

За истекший период было проведено 23 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- Отдых и оздоровление членов профсоюза и их семей;
- Вопросы по оказанию материальной помощи членам профсоюза;
- Организационные вопросы профсоюзной деятельности;
- Вопросы охраны труда;

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2019 году первичная профсоюзная организация начала осуществлять деятельность по развитию системы социального партнерства в организации.

Социально трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются региональным Отраслевым соглашением между ДОНМ и МГО Профсоюза на 2014-2016 гг. и дополнительным соглашением о продлении его срока действия на 2017-2019 гг. и внесении в него ежегодных изменений и дополнений.

IV. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Правовая защита членов профсоюза

Важное значение в работе по обеспечению прав членов профсоюза является работа с обращениями членов профсоюза. В 2019 году члены профсоюза обращались в ППО по вопросам различного характера: стимулирующие выплаты, выплата премий, представление к награждению по итогам многолетнего труда в организации и др.

Члены профсоюза предпочитают консультироваться по телефону или пишут на электронную почту, без официальных заявлений. Неразрешенных вопросов за данный период нет.

В целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза ППО ТемоЦентр вступила в проект ПРОФЗАЩИТА и обеспечила годовое абонентное юридическое обслуживание пилотной группы из 10 членов профсоюза.

Обучение.

В 2019 году ППО ТемоЦентр уделило внимание повышению компетентности профсоюзных кадров:

Обучено 2 человека по программе «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» в СДО УИЦ МФП, 1 человек по программе «Эффективная защита трудовых прав работников в образовательных организациях» в АНО Центр правовой поддержки «Профзащита».

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

В информационной работе ППО ТемоЦентр используются различные варианты информирования членов Профсоюза:

Это страница профсоюзной организации на сайте ТемоЦентра <https://temocenter.ru/o-nas/proforg.html>, сайты организаций-партнеров <https://mgoprof.ru/>, <http://vao.mgoprof.ru/> и др., электронная почта.

На странице Профсоюз на сайте ГАОУ ДПО ТемоЦентр отображены все направления работы. Страница пополняется информацией, наглядной, понятной и простой в работе.

Недостатки имеются (не всегда на сайт своевременно добавляется новая информация). Постараемся с этой проблемой справиться.

VII. ОХРАНА ТРУДА.

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированные ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

В марте 2019 года между работодателем и ППО ТемоЦентр было заключено Соглашение по охране труда. Предметом Соглашения являются договоренности

по осуществлению мероприятий по улучшению условий работы и охраны труда. Выбран и обучен уполномоченный по охране труда. Ведется контроль за исполнением мероприятий, запланированных в Соглашении.

28 апреля отмечался Всемирный день охраны труда под эгидой «ОХРАНА ТРУДА – ОСНОВА БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА», в рамках которого был проведен семинар на тему «Актуальные проблемы охраны труда».

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.

В течение 2019 года члены профсоюза имели возможность воспользоваться разными социальными программами.

Электронный профсоюзный билет.

В сентябре все члены ППО ТемоЦентра получили электронные профсоюзные билеты. Электронный профсоюзный билет дает возможность получать скидки в сети магазинов-партнеров проекта – возврат от 1% до 30% от суммы потраченных денежных средств на товары и услуги. Накопленные средства по желанию владельца электронного билета – члена профсоюза могут быть перечислены на банковскую карту или на счет мобильного телефона.

Летний отдых. В 2019 году по льготным программам (профсоюзным путевкам) смогли отдохнуть 16 человек (члены профсоюза и члены их семей). Отдых был организован на курортах Краснодарского края, Крыма и средней полосы России.

Спортивно – оздоровительные мероприятия.

Члены профсоюза в 2019 году активно посещали плавательные бассейны ВАО. За истекший год членам профсоюза предоставлено 27 ежемесячных абонементов в бассейны ВАО с дотацией профсоюза 50% от стоимости абонемента.

Культурно-массовые мероприятия. ППО ТемоЦентр ежегодно активно проводит новогоднюю кампанию. В декабре 2019 года все дети и внуки членов ППО ТемоЦентр были обеспечены новогодними подарками и билетами на детские спектакли, Ёлки, дискотеки.

Пользуется популярностью билеты для членов профсоюза на спектакли и концерты с учетом профсоюзной дотации на билеты - 20% стоимости билета. С марта 2019 года члены профсоюза и члены их семей посетили 144 спектакля московских театров.

IX. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 2019 год из профсоюзных средств было выделено на:

1. Правовую защиту членов профсоюза (абонемент «Профзащита») – **25 000** руб.
2. Дотации на отдых и оздоровление членов профсоюза (путевки для членов профсоюза и их семей) – **104 500** рублей.
3. Дотации на спортивно – оздоровительную деятельность (абонементы в бассейн) – **17 600** руб.
4. Дотации на организацию и проведение культурно-массовой работы

(театральные билеты) – **86 000** руб.

5. Новогодняя кампания (Новогодние подарки. Билеты на новогодние мероприятия) – **159 300** руб.

6. Материальная помощь членам ППО ТемоЦентр – **80 000** руб.

Х. ЗАДАЧИ НА 2020г.

Основными целями профсоюзной организации по-прежнему являются:

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей.

В качестве основных задач на 2020 год ППО видит:

1. Обсуждение с работодателем и совместная разработка планов социального партнерства;
2. Улучшение работы по информированию членов профсоюза и других работников ГАОУ ДПО ТемоЦентр;
3. Осуществление юридической, консультативной, социальной и материальной помощи членам профсоюза;
4. Эффективное расходование профсоюзных средств;
5. Увеличение членства в профсоюзе сотрудников организации.